

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

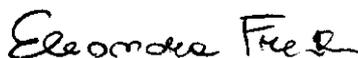
DELIBERAZIONE N. 601 del 28 APR. 2022

Oggetto: Sig.ra Pecorino Maria Luisa, Collaboratore Professionale Sanitario infermiere. Recesso volontario. Cessazione del rapporto di lavoro.

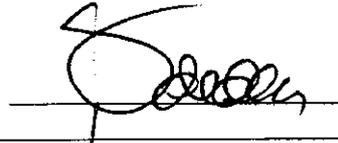
Proposta N° 259 del 26/04/2022

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
dott.ssa Eleonora Fresta



Il Capo Settore
dott.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 6907 del 11/04/2022, la sig.ra Pecorino Maria Luisa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi – Nesima, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza dal 11/04/2022 (ultimo giorno di servizio 10/04/2022), senza il rispetto del termine del preavviso pari a mesi due;

Visto l'art. 73 lett. b) del CCNL 2016/2018 del Comparto Sanità, che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, le dimissioni del dipendente, stabilendo che, al successivo comma 3, deve darsi comunicazione scritta all'Azienda di appartenenza, nel rispetto del termine di preavviso indicato all'art. 72 commi 1, 2 e 3 del predetto CCNL;

Rilevato che, nel caso di specie, non è stato rispettato il termine di preavviso (*"2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni"*) indicato all'art. 72 del citato CCNL, atteso che la sig.ra Pecorino ha comunicato le sue dimissioni volontarie l'11/04/2022, con decorrenza dal medesimo giorno;

Visto il comma 4 dell'art. 72, secondo cui la parte che risolve il rapporto di lavoro, senza l'osservanza del termine di preavviso, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di preavviso;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto delle dimissioni volontarie rassegnate dalla sig.ra Pecorino Maria Luisa e, per l'effetto, dichiarare risolto il rapporto di lavoro con la stessa a decorrere dal 11/04/2022 (ultimo giorno di servizio 10/04/2022), procedendo al recupero di una parte del mancato preavviso con trattenuta sulla mensilità stipendiale di aprile 2022, in base alla capienza della stessa;

Ritenuto, altresì, procedere al recupero della restante parte della somma, a titolo di mancato preavviso, con richiesta di pagamento a mezzo bonifico bancario alla signora Pecorino e in favore dell'Azienda;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

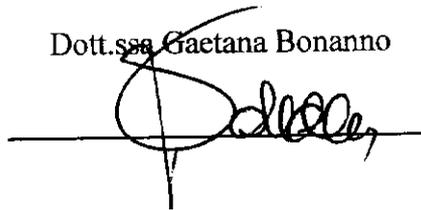
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto delle dimissioni volontarie della sig.ra Pecorino Maria Luisa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi – Nesima, e, per l'effetto,

- dichiarare risolto il rapporto di lavoro con la medesima a decorrere dal 11/04/2022 (ultimo giorno di servizio 10/04/2022), senza il rispetto del termine di preavviso, pari a mesi due;
2. Dare mandato agli Uffici Stipendi di procedere al recupero di una parte del mancato preavviso con trattenute sulla mensilità stipendiale di aprile 2022, in base alla capienza della stessa;
 3. Procedere al recupero della restante parte della somma a titolo di mancato preavviso, con richiesta di pagamento a mezzo bonifico bancario, alla signora Pecorino e in favore dell'Azienda;
 4. Considerare vacante un posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere nella dotazione organica di questa Azienda dal 11/04/2022;
 5. Trasmettere il presente atto all'Ufficio Previdenza e all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione;
 6. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prendere atto delle dimissioni volontarie della sig.ra Pecorino Maria Luisa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi – Nesima, e, per l'effetto,

- dichiarare risolto il rapporto di lavoro con la medesima a decorrere dal 11/04/2022 (ultimo giorno di servizio 10/04/2022), senza il rispetto del termine di preavviso, pari a mesi due;
2. Dare mandato all'Ufficio Stipendi di procedere al recupero di una parte del mancato preavviso con trattenute sulla mensilità stipendiale di aprile 2022, in base alla capienza della stessa;
 3. Procedere al recupero della restante parte della somma a titolo di mancato preavviso, con richiesta di pagamento a mezzo bonifico bancario, alla signora Pecorino e in favore dell'Azienda;
 4. Considerare vacante un posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere nella dotazione organica di questa Azienda dal 11/04/2022;
 5. Trasmettere il presente atto all'Ufficio Previdenza e all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione;
 6. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

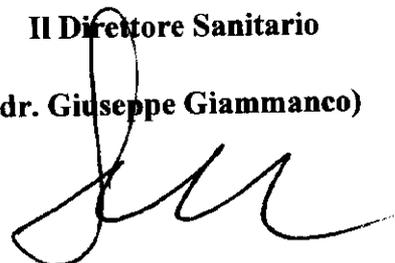
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

~~Dott. ssa Maria Antonietta Li Calzi~~


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
